

Folha de Pagamento Março

Abs: festangestellt.ch GmbH, Morgenstrasse 148, 3018 Bern

Herr / Frau
 Max Mustermann
 Musterstrasse 123
 CH-0000 Musterhausen

Data 31.03.2021
 Nr. AHV: 756.6492.6964.7
 Personal-Nr.: 18548
 Saldo das férias: CHF 671.49
 Décimo terceiro: CHF 581.52

Em caso de correção, por favor avisar até 15 dias. Após este prazo,

Tipo de salário	Imposto	Qtd.	Valor	CHF	
KW 09: 01.03.2021 - 07.03.2021					
105 Horas normais		45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
KW 10: 08.03.2021 - 14.03.2021					
105 Horas normais		45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
KW 11: 15.03.2021 - 21.03.2021					
105 Horas normais		45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
KW 12: 22.03.2021 - 28.03.2021					
105 Horas normais		45.00	30.00	1'350.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		5.00	16.00	80.00	
KW 13: 29.03.2021 - 04.04.2021					
105 Horas normais		27.00	30.00	810.00	
4035 Despesas do almoço/Dia		3.00	16.00	48.00	
310 Porcentagem de feriados	Base, porcentagem e valor do feriado, férias e participação no 13º mês.		6'210.00	2.010%	124.82
311 Porcentagem de férias			6'334.82	10.600%	671.49
320 Porcentagem de férias em Fond			6'334.82	-10.600%	-671.49
312 Porcentagem do décimo terceiro			7'006.31	8.300%	581.52
322 Porcentagem do décimo terceiro em Fond			7'006.31	-8.300%	-581.52
Salário bruto:				6'702.82	
Tarifa do grupo: A Tipo de permissão: L					
605 Retenção na fonte	Descontos 1:		7'955.84	-13.50	-1'074.03
610 Auxílio-doença (KTG)	Benefícios sociais legais obrigatórios e outros descontos salariais.		6'334.82	-0.665%	-42.13
600 BVG Pensão ocupacional(Reforma)			5'216.40	-4.750%	-247.78
655 Custos de treinamento e fiscalização			7'587.84	-0.700%	-53.11
650 Reforma antecipada FAR/VRM 100001			7'587.84	-2.250%	-170.73
Descontos 1:				-1'587.78	
990 AHV-Desconto	Descontos 2:		6'334.82	-5.300%	-335.75
991 ALV1-Desconto	Benefícios sociais legais obrigatórios		6'334.82	-1.100%	-69.68
993 NBUV-Desconto			6'334.82	-2.250%	-142.53
Descostos 2:				-547.96	
Salário líquido:				4'567.08	
(Adto: 500 (DTA) (Adto: 500 (DTA-SB) (Adto.: 500 (BAR)					
810 Adiantamento de salário			-1500.00		-1'500.00
815 Despesas de adiantamento			-20.00		-20.00
840 Aluguel/ Acomodação			-250.00		-250.00
Valor á pagar (Por ex.: No caso de penhora com nível mínimo de subsistência de CHF 2'400)				3'871.11	
Transferência	Conta	A favor de		CHF	
Nome do banco	CH	Max Mustermann, 0000 Musterhausen		900.00	
Nome do banco	CH	Escritório de execução de dívidas Nr. Lugar a favor de...		2'167.08	

Explicação da folha de pagamento

Allgemeine und grundsätzliche Hinweise:

As provisões para férias e a parcela do 13º salário mensal só são adicionadas à base de pagamento quando são pagos os descontos de benefícios sociais (KTG, AHV, ALV e NBUV) integradas. Por outro lado, para o cálculo básico do BVG, FAR, custos de implementação e formação contínua e retenção na fonte, incluindo provisões para férias e parcela do 13º salário mensal. Dependendo da regulamentação cantonal, as despesas são incluídas na base de retenção na fonte mas não na base de descontos de benefícios sociais.

O saldo de férias no informa sobre O direito/saldo em dias, horas e minutos, assim como o direito/saldo em CHF.

O valor da jornada normal corresponde ao salário base (exceto feriados, férias e 13ª parcela do mês).

Isso forma a base para o cálculo do feriado público e da parcela do 13º mês.

Tipo de salário/descrição:

Explicação:

<p>Serviços e direitos:</p> <p>Parcela de feriados:</p> <p>Parcela de férias:</p> <p>Parcela do 13º:</p> <p>Devolução:</p>	<p>Pro Woche werden die erbrachten Leistungen wie Normal, und Überstunden, Spesen und sonstige Ansprüche aufgeführt.</p> <p>Parcela de feriados de acordo com o contrato de trabalho, possivelmente GAV e horas trabalhadas. Parcela de férias de acordo com o contrato de trabalho e possivelmente GAV. Parcela 13º salarial mensal de acordo com o contrato de trabalho e possivelmente GAV. As parcelas para férias e 13º mês descontados em Fonds são mostrados e devolvidos. Nota: O direito atual para férias e parte do 13º mês são mostrados no cabeçalho exibido. Total de todos os créditos, horas normais, horas extras, despesas etc.</p>
<p>Descontos 1:</p> <p>Retenção na fonte(impostos):</p> <p>BVG-Prêmio:</p> <p>Auxílio-doença homens/mulheres:</p> <p>Reforma antecipada FAR:</p> <p>Custos de treinamento e fiscalização:</p>	<p>Contém todas os descontos listados abaixo: (veja as notas no início).</p> <p>Se uma pessoa tem uma entrada ou saída entre os meses, a renda para o cálculo do desconto do QS é calculada da seguinte forma: (renda / dias de trabalho x 30)</p> <p>As taxas de impostos são progressivas - ou seja, aumentam de acordo com a renda. Tarifas diferentes se aplicam, dependendo do cantão, estado civil, religião e filhos.</p> <p>Base = total de todas as rubricas salariais BVG, dividido pelo total de horas, menos o desconto de coordenação (CHF 11,45) x número de horas. A taxa premium é determinada pela idade.</p> <p>Desconto para cobertura de reposição salarial de 80% em caso de doença.</p> <p>Desconto de acordo com o CLA geralmente vinculativo.</p> <p>Desconto de acordo com o CLA geralmente vinculativo.</p>
<p>Descontos 2:</p> <p>AHV - Desconto: (seguro de idade e pensão familiar)</p> <p>ALV1 - Desconto: (seguro desemprego)</p> <p>NBUV - Desconto: (seguro de acidentes casuais)</p> <p>Salário líquido:</p> <p>Descontos:</p> <p>Adiantamento de salário:</p> <p>Despesas de adiantamento:</p> <p>Valor á pagar:</p> <p>Transferência:</p>	<p>Contém todas ao descontos listados abaixo: (veja as notas no início). A taxa de contribuição é de 5,30% dos salários sujeitos a AHV tanto para o empregado quanto para o empregador.</p> <p>A taxa de contribuição é de 1,10% sobre os salários sujeitos ao AHV tanto para o empregado quanto para o empregador.</p> <p>Todo empregado tem seguro obrigatório contra acidentes com SUVA. Isso cobre uma reposição salarial de 80% do salário médio e despesas médicas / hospitalares. De acordo com a Lei de Seguro de Acidentes, o empregador paga o prêmio para o seguro de acidentes de trabalho e o empregado paga o prêmio para o seguro de acidentes casuais.</p> <p>Montante resultante do salário bruto menos todas os descontos 1 + descontos 2 listados acima. Entre o salário líquido e o valor do pagamento, todos os pagamentos, como Por exemplo, os seguintes são listados:</p> <p>Data, forma de pagamento (DTA = transferência ou dinheiro) e valor da pessoa física, bem como valor total contábil do período da folha de pagamento.</p> <p>Total dos custos por conta para pagamentos por conta (estes podem ser determinados para cada tipo de pagamento pelo prestador de serviços de pessoal).</p> <p>Montante resultante do salário líquido menos quaisquer descontos.</p> <p>Esta linha mostra para quem e qual montante foi transferido. Uma linha é gerada para cada beneficiário.</p>